



Povzetek ad hoc poizvedbe v okviru Evropske migracijske mreže št. 2021.17

Preverjanje trga dela

Preverjanje trga dela (ang. Labour market test - LMT) se izvaja in uporablja v večini držav članic EU. Kjer se uporablja LMT, se nekatere kategorije delavcev lahko izvzame iz preverjanja, kar odraža posebne nacionalne razmere in prednostne naloge. Države članice pri izvajanju LMT uporabljajo različne metodologije. Na splošno je precejšnja odgovornost prepuščena delodajalcem in javnim zavodom za zaposlovanje (JZZ). Trajanje postopka preverjanja se med državami članicami razlikuje.

S 1. januarjem 2021 so sistem kvot za izdajo delovnih dovoljenj za zaposlovanje državljanov tretjih držav v Republiki Hrvaški nadomestili s preverjanjem trga dela. Z izvajanjem LMT mora Hrvaški zavod za zaposlovanje v postopku zaposlitve ugotoviti, ali so na voljo državljani HR/EGP ali državljani tretjih držav z zakonitim prebivanjem (ki jim omogoča dostop do hrvaškega trga dela) in lahko zapolnijo prosta delovna mesta. V nasprotnem primeru lahko delodajalec zaprosi za dovoljenje za prebivanje in delo za tuje delavce.

Skupno število sodelujočih nacionalnih kontaktnih točk:	22
Odgovori za širšo objavo:	BG, HR, CY, CZ, EE, FI, FR, DE, HU, IE, IT, LV, LT, LU, NL, PL, PT, SK, SI, ES, SE.
Odgovori za zaprto objavo:	AT

KRATEK POVZETEK

Večina držav članic¹ ima vzpostavljeno LMT in številne od teh držav članic poročajo o izjemah v zvezi z nekaterimi kategorijami, na primer v primeru pomanjkanja delovne sile ali visokokvalificiranih delavcev. Samo štiri države članice so poročale, da ne izvajajo LMT.² Kljub temu so poročale o drugih mehanizmih nadzora trga dela, ki so lahko v nekaterih primerih povezani z LMT.

V večini držav članic mora delodajalec prosto delovno mesto objaviti na JZZ (javni zavod za zaposlovanje).³ Številne države članice zahtevajo, da delodajalci oglašujejo prosto delovno mesto ali pa JZZ za določen čas objavi prosto delovno mesto. V nekaterih državah članicah je JZZ organ, ki išče ustrezne kandidate v evidenci brezposelnih in jih napoti k delodajalcu.⁴ V nekaterih državah članicah je LMT lahko zelo preprost, JZZ izvaja LMT in brez posredovanja med potencialnimi iskalci zaposlitve in delodajalci odobri ali zavrne dovoljenje.⁵

Najpomembnejše merilo, ki ima za posledico omejitve zaposlovanja državljanov tretje države, je v primeru, da je prosto delovno mesto pred iztekom LMT zasedel državljan, državljan EU ali državljan tretje države z zakonitim prebivališčem.⁶ Od vseh držav članic, ki izvajajo LMT, jih 10 preverja razpoložljivost delavcev iz drugih držav članic EU⁷, sedem pa ne.⁸

¹ BG (velja le za enotno dovoljenje), CY, CZ, DE, EE, FI, FR, HR, HU, IE, IT, LT, LU, NL, PL, SI in SK.

² ES, LV, PT in SE.

³ CY, CZ, EE, FR, HR, HU, IE, LT, LU, NL, PL, SI in SK.

⁴ CY, CZ, HR, IE, LU, PL in SK.

⁵ EE, HU, IT, NL in SI.

⁶ BG, CY, DE, FR, HR, IE, LT, LU, PL in SI.

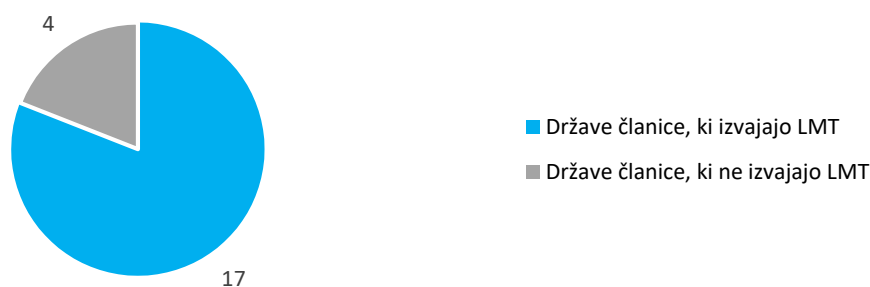
⁷ BG, CY, CZ, DE, HU, IE, LT, NL, PL in SI

⁸ EE, FI, FR, HR, IT, LU in SK.

PODROBEN POVZETEK

Izvajanje preverjanja trga dela in nadzora trga dela

Večina držav članic⁹ ima vzpostavljeno LMT in mnoge od njih so poročale o izjemah pri izvajanju LMT. Priglašene izjeme temeljijo na različnih socialnih, gospodarskih ali poklicnih kategorijah, na primer državljanji tretjih držav, katerih zaposlitev izhaja iz izvajanja mednarodnih ali dvostranskih sporazumov, so v treh državah članicah izvzeti iz LMT.¹⁰ Nekatere od priglašeni izjem vključujejo tudi poklice na področju izobraževanja,¹¹ poklicne izvajalce,¹² strokovnjake na področju športa,¹³ negovalce,¹⁴ državljanke tretjih držav, katerih plačilo presega določen znesek,¹⁵ osebe z interesi v tujini,¹⁶ visokokvalificirane državljanke tretjih držav,¹⁷ deficitarne poklice/primanjkljaj delovne sile.¹⁸ Nemčija je poudarila, da LMT izvaja samo v posebnih primerih, saj je Zakon o kvalificiranem priseljevanju ukinil LMT za številna kvalificirana delovna mesta. Prav tako je bilo ugotovljeno, da bi lahko državljanstvo državljanke tretje države imelo pomembno vlogo pri možnosti uporabe LMT. Nizozemska je poročala, da je uporaba LMT odvisna od namena in trajanja bivanja, Finska pa je dodala, da obstajajo tudi druge izvzete kategorije.



Graf 1 – Izvajanje LMT v državah članicah EU

Samo štiri države članice so poročale, da ne izvajajo LMT.¹⁹ Kljub temu pa so poročale o drugih mehanizmi nadzora trga dela. Pri tem lahko izpostavimo Portugalsko in Švedsko, katerih mehanizmi za nadzor trga dela niso podobni postopkom LMT; če ne prebivajo na Portugalskem, morajo državljanji tretjih držav zaprositi za dovoljenje za prebivanje na elektronski platformi in predložiti dokazilo o izpolnjevanju pogojev. Na Švedskem je vsak, ki se zaposli in izpolnjuje preostale predvidene pogoje, upravičen do dovoljenja za prebivanje in delo.

Sistemi, ki se uporabljajo v Španiji in Latviji, niso strogo opredeljeni kot LMT, vendar so nekateri koraki upravljanja trga dela podobni korakom LMT, o katerih poročajo druge države članice. V Latviji mora delodajalec, ki namerava zaposliti državljanke tretje države, prosto delovno

⁹ BG, CY, CZ, DE, EE, FI, FR, HR, HU, IE, IT, LT, LU, NL, PL, SI in SK.

¹⁰ BG, FR in SK.

¹¹ BG, EE in SK.

¹² BG, FR in SK (pod določenimi pogoji).

¹³ BG in SK (pod določenimi pogoji).

¹⁴ EE in IE (v določenih okoliščinah).

¹⁵ FR, IE in LT.

¹⁶ CY in FR.

¹⁷ BG, CY, EE, FI, FR in LT.

¹⁸ EE, FR, HR, IE in SK.

¹⁹ ES, LV, PT in SE.

mesto prijaviti pri JZZ. Na splošno se ta postopek lahko šteje za LMT, saj se lahko delodajalec obrne na organ za migracije, da potrdi vabilo za prošnjo za vizum ali sponzorstvo za dovoljenje za prebivanje državljan tretje države samo, če je delovno mesto nezasedeno več kot 10 dni. Nacionalni organi v Španiji preverijo, ali nacionalni zaposlitveni položaj (NES) dovoljuje zaposlovanje državljanov tretjih držav, zato mora JZZ izdati potrdilo, s katerim zagotovi, da nacionalni zaposlitveni položaj omogoča zaposlitev državljanov tretjih držav ali objaviti prosto delovno mesto za najmanj 15 dni. Obstajajo tudi drugi koraki postopka, ki se lahko ujemajo s postopki LMT, kot so podobnosti postopkov glede zahtevane dokumentacije,²⁰ pojasnitev razlogov delodajalca, da ne zaposli kandidatov, ki jih je predlagal JZZ,²¹ izjeme izvajanja postopkov za preverjanje trga dela na podlagi kvalifikacij, poklicev in deficitarne kategorije delovne sile.²²

Koraki postopka preverjanja trga dela

Koraki postopka za dostop do LMT se v državah članicah razlikujejo. V skoraj vseh državah članicah se **prvi korak LMT izvede, ko delodajalec JZZ posreduje objavo za prosto delovno mesto.**²³ Podobno mora v Italiji delodajalec ali tujec, ki zakonito prebiva, vložiti vlogo na enotnem oddelku za priseljevanje, vendar JZZ predhodno preveri samo, ali ni na ozemlju države pri pristojnem zavodu za zaposlovanje že na razpolago ustrezen delavec. Ker je LMT v Nemčiji del postopka za pridobitev vizuma, agencija za izdajo vizumov zaprosi za odobritev JZZ, ki je pristojen za LMT, vendar pa JZZ posreduje samo v primeru, če delodajalec pokaže interes. Podobno stanje je tudi na Finskem, kjer prvi korak dvodelnega postopka temelji na mnenju JZZ glede zaposlitve in preživljanja.

Oglaševanje delovnega mesta prek različnih kanalov, naj bo to v uradnih ali javnih časopisih, drugih javnih medijih, družbenih omrežjih, EURES, je del LMT v mnogih državah članicah in se lahko šteje za najobičajnejši korak po oddaji objave o prostem delovnem mestu. Medtem ko je v nekaterih državah članicah delodajalec tisti, ki objavlja oglase in mora predložiti dokazilo o njihovi objavi,²⁴ se lahko od delodajalca zahteva, da prosto delovno mesto prijavi in objavi prek JZZ,²⁵ ali pa je objava del postopka LMT JZZ.²⁶ Večina držav članic, ki zahtevajo objavo prostih delovnih mest, je predpisala **minimalni čas** javne objave oglasov, ki iskalcem zaposlitve omogoča, da se odzovejo na ponudbe.²⁷ Številne države članice, ki uveljavljajo obveznosti objavljanja, preverjajo tudi svoj register iskalcev zaposlitve, tiste, ki pa tega ne storijo, lahko **od delodajalca zahtevajo obrazložitev zavrnitve kandidatov**, ki so se prijavi na prosto delovno mesto, o čemer poročajo iz Francije.

Tiste države članice, ki ne zahtevajo objave prostih delovnih mest, običajno **uporabljajo samo JZZ kot ustrezen organ, ki zazna zasičenost nacionalnega trga dela s preverjanjem svojih registrov.**²⁸ Zato je v teh državah članicah to mogoče zaznati kot naslednji korak LMT. V teh državah članicah je pogosto predpisan minimalni rok za iskanje kvalificiranih delavcev, medtem ko lahko čas za objavo ali iskanje kandidatov za zaposlitev traja od 3 do 60 dni.

²⁰ ES in LV.

²¹ ES.

²² ES in LV.

²³ CY, CZ, EE, FR, HR, HU, IE, LT, LU, NL, PL, SI in SK.

²⁴ BG, CY, IE in NL.

²⁵ FR, IE, LT, NL in SK.

²⁶ CZ, HR in NL.

²⁷ CY, FR, IE, LT, NL, PL in SK.

²⁸ EE, HU, IT, LU, PL in SI.

V mnogih državah članicah je **JZZ organ, ki v evidenci brezposelnih išče ustrezne kandidate in jih napoti k delodajalcu.**²⁹ Zaradi tega koraka pa je postopek LMT bolj zapleten, saj se postopek podaljša zaradi posredovanja JZZ med iskalci zaposlitve in delodajalci, na rezultate LMT pa vplivajo tudi njihove povratne informacije. Če je bilo dovoljenje zavrnilo, lahko v Nemčiji JZZ iskalce zaposlitve napoti k delodajalcem, če pokažejo zanimanje. Zanimivo je, da so na Hrvaškem primerni iskalci zaposlitve, ki zavrnejo prosto delovno mesto brez utemeljenega razloga, izbrisani iz evidence JZZ.

V nekaterih državah članicah je **LMT lahko zelo preprost.** Delodajalec predloži ustrezno dokumentacijo, JZZ izvede LMT in poda ali zavrne dovoljenje za prijavo brez posredovanja med potencialnimi iskalci zaposlitve in delodajalci.³⁰ Podobno je na Finskem LMT dvodelni postopek, saj JZZ najprej oceni zaposlitev in obstoj ponudbe, in šele nato ob izpolnjevanju pogojev izda dovoljenje za prebivanje.

Merila za zaposlitev in bivanje državljanov tretjih držav

Nekatera odločilna merila se lahko izvajajo v različnih fazah LMT in lahko vključujejo več zahtev delodajalca, redkeje pa potencialnih zaposlenih. Na primer, proces LMT in odločanja na Madžarskem vključuje preverjanje pogodb, kvalifikacij in predhodno izpolnjevanje zakonskih predpisov. Vrednotenje predložene dokumentacije in podatkov je izrecno ali implicitno navedeno kot pogoj za dostop do LMT, pozitiven izid LMT ali pa je predvideno kot del načrtovane pridobitve dovoljenja za prebivanje. Nekateri države so poročale, da je JZZ lahko pristojni organ, ki ocenjuje veljavnost nekaterih podatkov v zvezi s ponudbo zaposlitve, pravila in pogoje ter njihovo usklajenost z veljavno uredbo ali če se kvalifikacije izbranega državljana tretje države ujemajo s tistimi iz ponudbe za delo ali pogodbe.³¹ Mogoče je izpostaviti tudi države članice, ki od **delodajalca zahtevajo tudi, da upraviči zavrnitev zaposlitve** državljana druge države članice, EGP, Švicarske konfederacije, ki izpolnjuje pogoje za delovno mesto, ter ocenijo njegove razloge za zavrnitev, ki vplivajo na izide LMT.³² Poleg tega mora delodajalec na Nizozemskem dokazati, da je vložil dovolj truda v iskanje delavcev, za katere ne potrebuje delovnega dovoljenja.

Pri opisu meril LMT o omejevanju zaposlovanja državljanov tretjih držav so države članice dobile možnosti **navedb, ki se nanašajo na najpogostejše možne razloge za omejevanje zaposlovanja državljanov tretjih držav v postopku LMT.**

Kot je razvidno iz spodnje preglednice, je večina držav članic³³ izjavila, da v primeru, da je **prosto delovno mesto pred koncem LMT zasedel državljan, državljan EU ali državljan tretje države, ki zakonito prebiva**, ni potrebe po zaposlitvi državljana tretje države. V primerih, ko **JZZ delavce, ki so pripravljeni sprejeti delo, napoti k delodajalcu**, bo LMT omejevalen za zaposlovanje državljanov tretjih držav, saj so v registru delavci že na voljo.³⁴ Tudi, če se šteje, da je **delodajalec neupravičeno zavrnil kvalificiranega iskalca zaposlitve**, lahko to povzroči omejitev zaposlitve v

²⁹ CY, CZ, HR, LU, PL in SK.

³⁰ EE, HU, IT, NL in SI.

³¹ HR, FI, HU, LT in SK.

³² BG, CY, FR in HR.

³³ BG, CY, DE, FR, HR, IE, LT, LU, PL in SI.

³⁴ HR, LU in PL.

nekaterih državah članicah.³⁵ Francija je edina država članica, ki je poročala, da je LMT lahko omejujoč, če je **opis delovnega mesta preveč specifičen** in bo omejil možnost zasedbe delovnega mesta.

Preglednica 1 – Možni razlogi za omejitev zaposlovanja državljanov tretjih držav v postopku LMT

<i>Opis delovnega mesta je preveč specifičen in bo omejil možnost zasedbe</i>	FR
<i>Prosto delovno mesto je pred iztekom obdobja LMT zasedel državljan, državljan EU ali državljan tretje države, ki zakonito prebiva</i>	BG, HR, CY, FR, DE, IE, LT, LU, NL, PL, SI
<i>Delavec, ki ga napoti k delodajalcu JZZ, je pripravljen sprejeti delo</i>	HR, LU, PL
<i>Delodajalec je neupravičeno zavrnil iskalca zaposlitve, ki izpolnjuje vse pogoje</i>	HR, CY, FR, LU
<i>JZZ je k delodajalcu napotil zadostno število kvalificiranih iskalcev zaposlitve (ne glede na rezultat takšne napotitve)</i>	CY, LU
<i>JZZ bo izdal negativno mnenje, ne da bi iskalce zaposlitve napotil k delodajalcu, če bo po podatkih dovolj iskalcev zaposlitve, ki lahko zasedejo prosto delovno mesto.</i>	EE, NL
<i>Drugo</i>	CZ, FI, HU, IE, IT, LT, NL, SK

Če je na Cipru in v Luksemburgu **zadostno število iskalcev zaposlitve**, ne glede na rezultat napotitve, se razume, da so iskalci zaposlitve na voljo na nacionalnem trgu dela. Omeniti je treba tudi, da je Nemčija v svojem prispevku poročala, da bodo prošnjo zavrnil, če bo LMT pokazal, da so na voljo iskalci zaposlitve. Estonija in Nizozemska samo preverita, ali so na voljo iskalci zaposlitve, in izdata odločbo glede na razpoložljive podatke, vendar **ne posredujeta in iskalcev zaposlitve ne napotita k delodajalcu**. Vendar bi lahko ob upoštevanju predloženih podatkov tej skupini, kot je bilo že ugotovljeno, potencialno dodali še tri druge države članice.³⁶ Nekatere države članice so dodatno poročale o drugih merilih.

Kot je bilo že omenjeno, večina držav članic od delodajalcev zahteva, da izpolnijo določene zahteve **pred, sočasno ali po LMT**. Pogosto se preverja **ozadje delodajalca** in njegove poslovne dejavnosti, da bi zagotovili, da ne izvaja določenih nezakonitih dejavnosti, zlasti v zvezi z delovnoppravno, zdravstveno, varnostno in migracijsko zakonodajo.³⁷ Vendar pa številne države članice pregledujejo druge vidike dejavnosti delodajalca, kot je npr. davčni dolg,³⁸ dolg pri prispevkih za socialno varnost,³⁹ stečaj,⁴⁰ vpis v ustrezne poslovne registre,⁴¹ poslovno dejavnost,⁴² če sta pogodba in/ali plačilo v skladu z delovnoppravno zakonodajo ali kolektivnimi pogodbami,⁴³ če ima delodajalec ustrezno zavarovanje odgovornosti,⁴⁴

³⁵ CY, FR, HR in LU.

³⁶ HU, IT in SI.

³⁷ CY, HR, FR, IT, NL in SK.

³⁸ CY, HR in SI.

³⁹ CY, FR in HR.

⁴⁰ FR in SI.

⁴¹ HR in SI.

⁴² SI.

⁴³ EE, FR, HR, NL in PL.

⁴⁴ CY.

če je delodajalec v zadnjem času neupravičeno odpustil osebe⁴⁵ ali če je delodajalec predmet upravnih ukrepov in mora upoštevati odgovornosti.⁴⁶ Nekatere zahteve se izvajajo za upravljanje in nadzor trga dela ter za zaščito pravic državljanov držav članic, EU, EGP in švicarskih državljanov. Zato lahko države članice zahtevajo, da je določen odstotek zaposlenih takih narodnosti, kakor tudi zaposlenih za določeno obdobje.⁴⁷ Omeniti velja, da mora JZZ na Hrvaškem po pozitivnem izidu LMT izdati mnenje, ki vsebuje številna zgoraj navedena merila.

Drugo najpogostejše dodatno merilo, ki spada v domeno delodajalca in potencialnega delavca, je obveznost izpolnjevanja kvalifikacij in zahtev, ki jih je delodajalec navedel za LMT.⁴⁸ Poleg tega so nekatere države članice poročale, da so njihova glavna merila odvisna predvsem od tega, ali državljan tretjih držav, ki izpolnjuje splošne pogoje za dodelitev vizuma ali dovoljenja za prebivanje in predloži dokumentacijo,⁴⁹ izpolnjuje pogodbene obveznosti,⁵⁰ medtem ko je Irska poročala, da prošnje za dovoljenje za zaposlitev obravnavajo ločeno od prošenj za priseljevanje in dovoljenje za prebivanje. Izdano dovoljenje za zaposlitev pa je lahko v pomoč pri naknadni oddaji vloge za pridobitev dovoljenja za priseljevanje ali prebivanje. Madžarska navaja, da če so izpolnjeni pogoji v predhodnem dogovoru in v skladu z ustrežno zakonodajo, po izvedbi LMT ni več meril. Čeprav Nemčija ni določila posameznih meril, so poročali, da državljan tretjih držav ne smejo biti zaposleni pod manj ugodnimi pogoji kot osebe, ki so že zaposlene na enakovrednih delovnih mestih. Tudi večina drugih držav članic je poročala o enakem sklepu ali pa je nanj namigovala v svojem prispevku. Italija je edina država članica, ki je poročala, da ima vzpostavljen **tako LMT kot sistem kvot**, zato je treba za uspešno izdajo *nulla osta*⁵¹ vlogo uskladiti z omejitvami kvot. Če obravnavamo dodatna merila glede dovoljenja za prebivanje in postopek zaposlovanja po LMT, sta Bolgarija in Češka edini državi članici, ki nista poročali o nobenih dodatnih merilih v zvezi z izidom LMT, ki je bil izveden za izdajo dovoljenja za prebivanje.

Preverjanje razpoložljivosti delavcev iz drugih držav članic

Od vseh držav članic, ki izvajajo LMT, jih 10 preverja razpoložljivost delavcev v drugih državah članicah,⁵² medtem ko jih sedem ne.⁵³ Države članice najpogosteje preverjajo razpoložljivost delavcev v svojem nacionalnem registru in ali obstajajo drugi državljan EU, EGP, Švicarske konfederacije ali drugi državljan tretjih držav, ki zakonito prebivajo in so registrirani v bazi iskalcev, in se obravnavajo enako kot državljan zadevne države članice.⁵⁴ Čeprav je Luksemburg izjavil, da ne preverjajo razpoložljivosti delavcev iz drugih držav članic EU, bi bili lahko državljan drugih držav članic na podoben način vključeni v njihov register, saj preverjajo bazo JZZ, ki vključuje obmejne delavce.

⁴⁵ CY.

⁴⁶ FR.

⁴⁷ CY, HR, IE in SK.

⁴⁸ BG, CY, EE, HR, HU, IE in SI.

⁴⁹ FI, IT, LT, LU, NL, PL in SK.

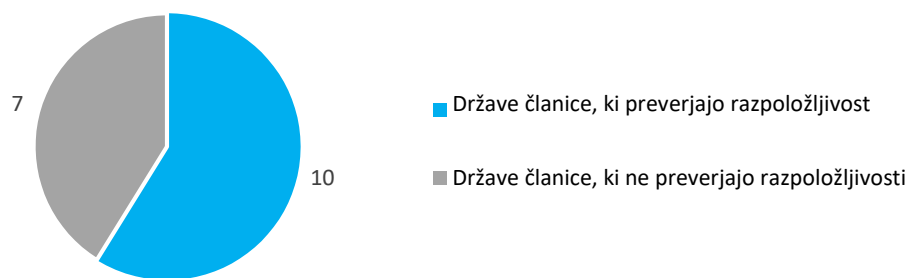
⁵⁰ PL.

⁵¹ Republika Italija, Ministrstvo za notranje zadeve, <https://www.interno.gov.it/it/temi/immigrazione-e-asilo/modalita-dingresso/visto-e-permesso-soggiorno>

⁵² BG, CY, CZ, DE, HU, IE, LT, NL, PL in SI.

⁵³ EE, FI, FR, HR, IT, LU in SK.

⁵⁴ BG, CZ, DE, FR, HR, HU, IE, SI in PL.



Graf 2 – Primerjava držav članic, ki preverjajo razpoložljivost drugih delavcev EU

EURES se uporablja kot orodje za preverjanje razpoložljivosti v štirih državah članicah.⁵⁵ Na Nizozemskem se morajo delodajalci prijaviti na EURES ali iskati kandidate na druge načine in, kot je omenjeno, tudi dokazati svoja prizadevanja, medtem ko JZZ hkrati preverja razpoložljive registre.

Podatki o preverjanju trga dela

V 10 državah članicah so bili na voljo podatki o odstotku pozitivnih in negativnih izidov LMT, izvedenih v letih 2019 in 2020. Podatki s Hrvaške niso bili primerljivi, ker so predstavljali le prvo četrtletje 2021, v katerem je bilo ocenjeno, da je bilo 90 % izidov pozitivnih. Podatke s Poljske so sestavljali samo negativni izidi, katerih število je znašalo kar 4900 v letu 2019 in 9687 v letu 2020, zato niso bili primerljivi s preostalimi podatki.

Preglednica 2 – Odstotek pozitivnih in negativnih izidov LMT nekaterih držav članic v letih 2019 in 2020

	2019		2020	
	pozitivni	negativni	pozitivni	negativni
BG	100 %	0 %	100 %	0 %
CY	75 %	25 %	74 %	26 %
EE	98,8 %	1,2 %	98,3 %	1,7 %
FI	70 %	30 %	80 %	20 %
LT	100 %	0 %	100 %	0 %
LU	91,26 %	8,74 %	83,32 %	16,68 %
NL⁵⁶	47 %	41 %	53 %	44 %
SK	84 %	16 %	82 %	18 %

Iz razpoložljivih podatkov je razvidno, da prevladujejo pozitivni izidi LMT, največji odstotek negativnih izidov pa je prisoten na Nizozemskem, saj znaša več kot 40 % vseh izidov. Na Finskem in Slovaškem negativni odstotek presega 10 %, v Estoniji pa je v obeh letih pod 2 %. Bolgarija in Litva poročata, da tako v letih 2019 kot 2020 ni bilo negativnih izidov. Luksemburg je opozoril, da so se negativni izidi v letu 2020 skoraj podvojili, kar je največja zabeležena sprememba razpoložljivih podatkov. Več kot polovica držav članic, katerih podatki so na voljo, je leta 2020 poročalo o razmeroma majhnem povečanju števila negativnih izidov⁵⁷.

⁵⁵ CY, IE, LT in NL.

⁵⁶ Upoštevajte, da ti odstotki zaradi nizkega odstotka vlog, ki so potekle ali so bile umaknjene po vložitvi, skupaj ne znašajo 100 %.

⁵⁷ CY, EE, LU, NL in SK.